

PROJEKT UMOWY

Zawarta w Żarach w dniu,r. pomiędzy:

Szpital Na Wyspie Sp. z o.o.
68-200 Żary, ul. Pszenna 2

NIP 928-18-52-023

REGON 977947094

wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego w Zielonej Górze pod numerem KRS 0000080318
reprezentowanym przez

1. Prezes Zarządu - *Jolanta Dankiewicz*

Zwanym dalej Zamawiającym

a

.....
.....
reprezentowanym przez:

1.

2.

zwanym dalej „Wykonującym”

§1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego usługi związanej z codzienną obsługą w zakresie sporządzania posiłków dla pacjentów szpitala w zakresie Zadania nr w ilościach wynikających z ilości hospitalizowanych, z uwzględnieniem zaleceń dietetycznych. Przewidywalna ilość całodobowych posiłków wynosi miesięczniew Żarach/Lubsku*, znak sprawy: SNWZP-371-5/2019.
2. Odbiór posiłków od Wykonawcy i dostarczenie ich do oddziałów szpitalnych odbywać się będzie transportem i na koszt Zamawiającego, gdy odległość od miejsca odbioru do oddziału szpitalnego (Lubsko – ZOL, ul. Poznańska 2, Żary – ul. Pszenna 2) nie jest większa niż 5 km. A w pozostałych przypadkach dostarczanie posiłków do w/w oddziałów szpitalnych odbywać się będzie staraniem (transportem) i na koszt Wykonawcy.
3. Żywienie winno odbywać się zgodnie z wymogami obowiązującymi w służbie zdrowia ze szczególnym uwzględnieniem zaleceń dotyczących szpitala, w tym obowiązujących diet .
4. Przy przygotowywaniu posiłków, przechowywaniu artykułów żywnościowych, pobieraniu i przechowywaniu próbek żywności, oraz utrzymaniu odpowiedniego stanu higieniczno-sanitarnego artykułów Wykonawca jest zobowiązany do stosowania i przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych, w tym:
 - Ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (j.t. Dz.U. z 2018 r. poz. 1541 z późn. zm.) oraz przepisami wykonawczymi do niej.
 - Rozporządzenie (WE) nr 852/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie higieny środków spożywczych
 - Rozporządzenie (WE) nr 853/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. ustanawiające szczególne przepisy dotyczące higieny w odniesieniu do żywności pochodzenia zwierzęcego
 - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 kwietnia 2007 r. w sprawie pobierania i przechowywania próbek żywności przez zakłady żywienia zbiorowego typu zamkniętego (Dz. U. 2007 nr 80, poz. 545 z póź. zm.)
 - Rozporządzenie (WE) nr 1935/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 października 2004r. w sprawie materiałów i wyrobów przeznaczonych do kontaktu z żywnością oraz uchylające dyrektywy 80/590/EWG i 89/109/EWG
5. W zakresie określonym powyżej w ust. 4 niniejszej umowy Wykonawca ponosi bezpośrednio odpowiedzialność wobec instytucjonalnych organów kontroli oraz Zamawiającego.
6. Integralną częścią umowy jest Formularz Organizacyjny – techniczny określający zasady współpracy między Zamawiającym a Wykonawcą (Załącznik nr 4 do Umowy).

§2

1. Podstawę do sporządzenia posiłków dla pacjentów **Zamawiającego** stanowi:

- a) wykaz norm dziennych racji pokarmowych dla zakładów służby zdrowia opracowany przez Instytut Żywności i Żywienia,
 - b) indywidualne diety według zaleceń lekarzy.
3. Dzienną ilość osób, którym przysługują posiłki należy ustalić z osobą upoważnioną przez **Zamawiającego** (..... tel.)
- a) obiady i kolacje do godz. 9.00 danego dnia
 - b) śniadania do godz. 16.00 dnia poprzedniego.
4. Godziny odbioru posiłków od wykonawcy ustala się:
- *Dla pacjentów znajdujących się w oddziałach szpitalnych w Żarach:
 - śniadanie -7³⁰
 - obiad, podwieczorek dla dzieci i pacjentów z cukrzycą -12⁰⁰
 - kolacja -15³⁰
 - *Dla pacjentów znajdujących się w oddziałach szpitalnych w Lubsku:
 - śniadanie -7³⁰
 - obiad, podwieczorek -12⁰⁰
 - kolacja -15³⁰

§3

1. Strony ustaliły następujące ceny:
 - pełnego wyżywienia dziennego (jednego pacjenta) w wysokości złotych netto + 8% VAT.
 - Wartość przedmiotu zamówienia złoty brutto (słownie.....)
2. **Wykonawca** będzie wystawiał **Zamawiającemu** faktury VAT na koniec każdego miesiąca. Do faktury **Wykonawca** dołączy specyfikację wydanych posiłków w rozbiciu na oddziały szpitalne **Zamawiającego**, potwierdzoną przez osoby upoważnione.
3. **Zamawiający** zobowiązuje się zapłacić należności na konto **Wykonawcy** w terminie dni.
4. Strony ustalają, że ceny netto posiłków obowiązują przez okres trwania umowy, z zastrzeżeniem § 7 ust.2.
5. Strony oświadczają, że są płatnikami podatku VAT.
6. **Zamawiający** upoważnia **Wykonawcę** do wystawiania faktur VAT bez jego podpisu.
7. **Zamawiający** zgodnie z art. 29 ust. 3a ustawy PZP oraz art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wymaga zatrudnienia przez **Wykonawcę** i podwykonawcę na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy), osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, tj. przygotowanie posiłków, gotowanie posiłków, dostarczanie posiłków. Zgodnie z art. 36 ust. 2 pkt 8a) ustawy PZP w związku z wymaganiami, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy PZP **Zamawiający** określa sposób dokumentowania zatrudnienia ww. osób:
 - a) Realizacja zamówienia w zakresie czynności określonych SIWZ przez cały okres trwania umowy odbywać się będzie przy udziale minimalnej wymaganej ilości osób wykonujących następujące czynności w zakresie realizacji zamówienia, tj. przygotowanie posiłków, gotowanie posiłków, dostarczanie posiłków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 917 z późn. zm.).
 - b) **Wykonawca/podwykonawca** dla udokumentowania okoliczności i wykonywania czynności, o których mowa w pkt. a) przedstawi na wezwanie **Zamawiającego** przed przystąpieniem do realizacji usługi oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę. Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem (zamówieniem) czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy.
 - c) W trakcie realizacji zamówienia **Zamawiający** uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie a) czynności. **Zamawiający** uprawniony jest w szczególności do:
 - żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
 - d) W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie **Zamawiającego** w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie **Wykonawca** przedłoży **Zamawiającemu** wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie a) czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.), tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
- e) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§4

1. Umowę zawiera się na czas określony oddo dniar.
2. Zamawiający zastrzega sobie możliwość rozwiązania umowy za 30 dniowym okresem wypowiedzenia na piśmie, w przypadku naruszenia postanowień niniejszej umowy przez Wykonawcę.
3. Zamawiający przysługuje prawo do odstąpienia od umowy w przypadku gdy Wykonawca, w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, nie udokumentuje, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie realizacji zamówienia tj. przygotowanie posiłków, gotowanie posiłków, dostarczanie posiłków są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

§5

1. **Wykonawca** zobowiązany jest do zachowania przy świadczeniu usług szczególnej staranności przy uwzględnieniu zawodowego charakteru prowadzonej przez siebie działalności.
2. Wykonawca ponosi, na zasadach określonych w przepisach prawa cywilnego, odpowiedzialność odszkodowawczą za wszelkie szkody wyrządzone zamawiającemu oraz pacjentom zamawiającego.
3. Odpowiedzialność określona w ust.1 jest niezależna od odpowiedzialności za naruszenie w czasie obowiązywania niniejszej umowy przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz innych właściwych przepisów prawnych dotyczących przygotowywania, dostarczania i dystrybucji posiłków pacjentom zakładów opieki zdrowotnej.
4. Okoliczności określone w ust.1 i 2 wymagają udokumentowania.

§6

1. Zamawiającemu przysługuje prawo wykonywania zastępczego na koszt Wykonawcy w przypadku, gdy opóźnienie w dostarczeniu posiłku przekracza 1 godzinę, lub gdy posiłek będzie niekompletny albo niezgodny z zamówieniem, oraz prawo odstąpienia od umowy po trzecim dniu zaprzestania przez Wykonawcę sporządzania posiłków.
2. W przypadku zaprzestania przez Wykonawcę sporządzania posiłków, o którym mowa w § 1, zapłaci on karę umowną w wysokości wynikającej z iloczynu stawki za jeden osobodzień netto określonej w § 3 ust.1 oraz ilości posiłków złożonych na zamówieniu w danym dniu, za każdy dzień, w którym posiłki nie zostały sporządzone.
3. Kara umowna, o której mowa w ust.2, należy się Wykonawcy za każdy dzień, w którym Wykonawca nie dostarczył lub dostarczył z opóźnieniem choćby jeden z trzech posiłków.
4. Wykonawca zapłaci karę umową w wysokości 1 000,00 zł brutto po trzykrotnym wystąpieniu następujących nieprawidłowości ilościowych np. niewłaściwa gramatura potraw, niewłaściwa ilość posiłków lub nieprawidłowości jakościowych, np. niewłaściwa temperatura posiłków itp.
5. Wykonawca zapłaci karę umową w przypadku nieudokumentowania przez Wykonawcę, na wezwanie Zamawiającego, o którym mowa w § 3 ust. 7, że pracownicy wykonując czynności w zakresie realizacji zamówienia, polegające na . przygotowaniu posiłków, gotowaniu posiłków, dostarczaniu posiłków są zatrudnieni przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę zgodnie z postanowieniem § 3 ust. 8 - Zamawiającemu przysługuje prawo naliczenia Wykonawcy kary umownej w wysokości 0,10 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki w dostarczeniu dokumentu
6. Wykonawca zapłaci karę umową w wysokości 0,10 % wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust 1, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę pracowników wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia, polegające na przygotowaniu posiłków, gotowaniu posiłków, dostarczaniu posiłków zgodnie z zobowiązaniem wynikającym z § 3 ust. 7.
7. Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 1 000,00 zł w przypadku nie umożliwienia Zamawiającemu przeprowadzania kontroli (o której mowa w Załączniku nr 4 do Umowy) Wykonawcy w miejscu wykonywania usługi (posiłków).
8. W przypadku odstąpienia od umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, zapłaci on Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5 % wartości niezrealizowanej części umowy.

§7

Do utrzymywania bezpośredniego kontaktu z zamawiającym **Wykonawca** wyznacza nr tel.

§8

1. Umowa niniejsza została zawarta w wyniku udzielenia zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego.
2. Po za zmianami umowy dopuszczonymi w art.144 ust.1 Pzp dopuszcza się możliwość zmian postanowień zawartej umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie, której dokonano wyboru Wykonawcy:
 - 2.1 ZMIANY OGÓLNE
Możliwa jest:
 - a) zmiana adresu/siedziby Zamawiającego/Wykonawcy;
 - b) zmiana osób występujących po stronie Zamawiającego/Wykonawcy.
 - c) w zakresie jakości (na wyższą) zaoferowanych produktów przy zachowaniu lub obniżeniu ceny,
 - d) przedmiotu zamówienia, gdy zaszły okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy.
 - e) zmiana diet, jak również zmiana ilości posiłków w zależności od potrzeb i ilości leczonych pacjentów.
 - f) zmiany obowiązujących przepisów, jeżeli konieczne będzie dostosowanie treści umowy do aktualnego stanu prawnego, nastąpiła zmiana danych podmiotów zawierających umowę (np. w wyniku przekształceń, przejęć, itp.).
 - 3.2 ZMIANY RZUTUJĄCE NA WYNAGRODZENIE
 - a) Możliwa jest zmiana postanowień umowy w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany o której mowa w art. 142 ust 5 pkt 1-3 Ustawy Prawo Zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 (tj. Dz. U. z 2018, poz. 1986) polegającej na:
 - a) zmianie stawki od towarów i usług,
 - b) zmianie wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace ustalonego na podstawie art. 2 ust 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za prace,
 - c) zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,

wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu wykazanych kosztów ponoszonych przez Wykonawcę z powyższego tytułu. Każdorazowa zmiana wynagrodzenia z przyczyn wskazanych wyżej winna być rzetelnie uzasadniona przez wykonawcę z podaniem szczegółowej kalkulacji kosztów i zaakceptowana przez zamawiającego.

- b) Możliwa jest zmiana postanowień umowy w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku Jeżeli zawarcie umowy o prowadzenie PPK, o której mowa w art. 14 ust. 1 Ustawy z dnia 14 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych, przez podmiot zatrudniający wpływa na koszty realizacji przedmiotu zamówienia. W tym przypadku stosuje się przepis art.135 Ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. poz. 2215).

3.3 ZMIANY RZUTUJĄCE NA ZMIANĘ TERMINU WYKONANIA

- a) Możliwe jest przedłużenie terminu obowiązywania umowy w przypadku niewykorzystania wartości umowy.
4. Zamawiający dopuszcza możliwość odstąpienia od umowy w trybie art. 145 ustawy prawo zamówień publicznych. W tym przypadku nie mają zastosowania postanowienia o karze umownej, a także wykonawca nie może żądać odszkodowania.
 5. Wszelkie zmiany dotyczące ustaleń zawartych w niniejszej umowie wymagają każdorazowo formy pisemnej.
 6. Każda zmiana umowy winna być pisemnie uzasadniona a jeżeli zachodzi konieczność również udokumentowana przez stronę, która o nią występuje.
 7. Aneksy do niniejszej umowy ważne będą tylko wówczas, gdy zostaną podpisane przez obie strony.
 8. Integralną częścią niniejszej umowy są następujące załączniki:
 - Załącznik nr 1 – Formularz ofertowy
 - Załącznik nr 2 – Formularz Asortymentowo-Cenowy
 - Załącznik nr 3 – Formularz organizacyjno - techniczny
 - Załącznik nr 4 - Formularz Organizacyjno–techniczny określający zasady współpracy między Zamawiającym a Wykonawcą
 - Załącznik nr 5 - „Oświadczenie o zatrudnieniu pracowników na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 917 z późn. zm.)
 9. Umowa została zawarta na czas określony, tj. od dniar. dor., zgodnie z terminem określonym w § 4.
 10. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§9

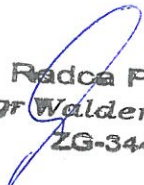
1. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą na zasadach wzajemnych negocjacji.
2. Jeżeli strony nie osiągną kompromisu wówczas sprawy sporne kierowane będą do sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego i ustawy Prawo Zamówień Publicznych z dnia 29 stycznia 2004r.

§10

Umowa została sporządzana w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zamawiający

Wykonawca


Radca Prawny
mgr Waldemar Jung
ZG-344/90